



大型機構、非營利
組織或團體類

財團法人育成社會福利基金會



成立時間：民國 83 年

員工總數：700 人

主要產品或經營範圍：從事身心障礙者、幼兒、老人及其家庭、社區等服務事業；自設或接受政府委託經營社會福利機構、兒童機構、長照機構

績優事蹟

1. 明確建立推動高齡退休回聘制度，以彈性工時及職涯選擇多樣化支持穩定就業。
2. 主動改善中高齡工作輔具，鼓勵同仁服務至退休，回聘顧問或回任比例高，回聘後權利義務比照勞工法令。
3. 具體提供中高齡友善空間、多元設施設備及職務設計，提供老化評估手冊。

績優單位獎



為樂齡員工超前部署

育成從 83 年成立至今所累積的服務經驗中，關注到中高齡員工的需求，除了招募適合中高齡者之職缺、明確建立延後退休及退休回聘制度等措施，也採彈性工時，體恤員工兼顧工作與家庭，並鼓勵同仁服務到退休。

育成積極發展老化評估及相關服務，歷經了五年多的施用與修訂，發展出「心智功能障礙者老化評估使用手冊暨紀錄表」，評估所聘用之身心障礙員工老化之情形。因身心障礙員工老化狀況通常會提早出現，手冊得以根據其體耐力等評估結果，進行彈性調整工時排班，並提供後續支持及轉銜服務，讓員工不僅享有基本的定期健康檢查，更能透過老化評估提早因應可預期的問題。



▲ 中高齡員工操作使用護腰輔具工作



▲ 中高齡員工帶領老憨兒運動復健

績優單位獎