

個人簡介

服務單位：

建佑醫院院本部 / 高級專員

得獎感言：

得獎是一種『肯定』，而肯定是件『幸福』的事，很榮幸獲得『促進中高齡者及高齡者就業』績優人員獎，這既是對我個人工作能力的肯定，也是對我做好今后工作的一種鼓勵，在今后的工作中，我將更加出色的完成各項工作，不辜負大家對我的期望。



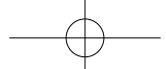
績優事蹟

1. 於院內積極推動中高齡及高齡者員工在【工作構面、職場氛圍、健康與生活等四大面向】的友善措施和善用政府資源，申請繼續僱用高齡者、職務再設計及僱用退休高齡者傳承經驗補助計畫。
2. 辦理模範員工選拔及溫馨關懷，強化中高齡員工對於組織的認同感。
3. 爭取退休中高齡及高齡員工醫療優惠補助比照在職員工，並協助開辦照服員在職訓練專班，鼓勵中高齡員工增加第二專長。



▲ 青銀共融傳承技術

績優人員獎



從醫院深入巷弄的銀力

林秀蓮盤點各部門中高齡同仁在面對工作困境時的樣態，透過硬體及軟性的職務再設計，讓院內中高齡員工能無障礙地接軌原工作內容；同時辦理屆退斜槓人生座談會及多項友善措施，逐步建立起建佑醫院對中高齡及高齡員工的保障條款，讓中高齡員工續留院內，奉獻原有的經驗和傳承。

疫情期間，林秀蓮更結合了青銀人力進行社區服務，即時徵調混齡行政人力造福鄉里民眾健康，在在證明樂齡工作者，也能是企業最寶貴的資產。



▲ 林秀蓮與中高齡員工旅遊合照

績優人員獎