



成立時間：民國 105 年

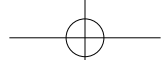
員工總數：22 人

主要產品或經營範圍：住宿式服務機構

績優事蹟

1. 將人力政策載明於員工手冊，主動推動防火、防洪，健全的電供體系等的風險管理機制與措施。
2. 鼓勵員工取得證照（照護、丙級廚師等），退休回聘職務調整與輪調，增加員工第 2 專長發展。
3. 完備員工的工作與生活相關措施及健康照顧服務，並施行健康監測及諮詢。

績優單位獎



找到第二專長、展開第二人生

私立長生老人長期照顧中心調整退休回聘制度，優先詢問機構退休員工回任之意願，續聘有專業技術之退休員工，進行經驗技術傳承，同時清楚地將人力政策載於勞工手冊。長生老人也培訓中高齡員工成為機構講師，亦有三位中高齡的專業照服員不斷精進自我，考取餐飲證照，發揮了第二專長。

為保障中高齡及高齡工作者安全及健康，長生老人每年為工作人員進行職業安全衛生教育訓練，亦主動推動防火、防洪，健全的電供體系等的風險管理機制與措施。平時也有可以一起圍桌的溫馨用餐環境，並由營養師擬定循環菜單，午餐後也提供45歲以上中高齡員工臥鋪休息室與摺疊躺椅，改善午休方式，提升樂齡員工產值。



▲ 中高齡員工使用輔具抱起長輩



▲ 中高齡員工用餐合照

績優單位獎