



從業人員類

張榮利

人員簡介

詠順科技人資經理張榮利有感於勞動力年齡結構變遷，加上不同世代工作價值觀迥異，持續影響著企業人力資源管理，故於近年致力實踐建構中高齡、高齡友善職場，與青銀共融等議題。主導參與勞動部民國 107 年進用中高齡勞工績優獎之競賽，榮獲一等獎。藉由競賽活動，審視公司內部相關人力資源制度，能否因應人口老化等問題。



促進中高齡者及高齡者就業績優獎 績優人員獎



友善措施及事蹟

民國 108 年帶領公司同仁參與勞動部「青銀合作、世代共融」世代合作提案競賽。以「建構老、中、青世代工作態度與技能傳承機制 -- 以標竿員工引領職場新手為例」榮獲第二名。提案目的，要呈現中高齡勞工價值與傳承角色，同時形塑新世代同仁的工作態度，以達青銀合作共融的目標。

由人力資源管理主管角色轉化為教練角色，引導主管如何傳承新進，與運用中高齡人力，教育現職中高齡同仁如何保持職場續航力，同時媒合新進中高齡人力適才適所，讓中高齡人力可以穩定就業。同時持續發揮影響力參與外部分享會與座談會，倡議中高齡勞動力之價值，與青銀共融，中高齡、高齡友善職場等議題。



▲ 頒發中高齡同仁最佳樂齡獎



▲ 詠順科技樂齡同仁