



中小型非營利組織
或團體類

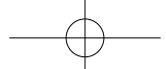
大愛護理之家



單位簡介

大愛護理之家改制前，原為大慈大愛養護機構。邱秋華主任，具專業護理知識與背景，感於萬丹地區無法提供重症患者照護需求。於民國96年12月積極申請籌設大愛護理之家，民國97年2月1日設立完成，通過立案，設置一般護理之家70床。大愛護理之家致力於建立一個連續性、多元化社區性的長照機構，並且秉持人性的關懷和專業化的照護理念及對生命的尊重，提供安全舒適的24小時專業照護環境，且以五心來照護每一位住民（愛心、安心、貼心、耐心及溫馨）。

促進中高齡者及高齡者就業績優獎 **績優單位獎**



友善措施及事蹟

提供中高齡者工作與學習機會

開設照顧服務員訓練班時，考量中高齡求職者就業轉職困難度較高，針對 45 歲應試者提供保障名額，近三年來累計開設 6 個班，總計錄取之 180 位學員中，45 歲以上學員共有 58 人（占總錄取人次 32%）。

拓展中高齡員員工生涯廣度，另成立居家照服單位

於民國 107 年底另開設『屏東縣私立大愛居家式長期照顧服務機構』，並依當時員工各自意願留任或轉職至新設之居家照服機構，有中高齡員工因考慮居家照服工作更具彈性，申請轉至新設立機構轉任為居家照服員，本機構當時全數同意其申請，除協助員工完成轉職手續外，並協助其適應新機構工作模式。

積極添購設備，使中高齡員工減輕身體負擔

由於照顧服務工作體能消耗大、肌肉容易拉傷，積極添購各項設備以降低中高齡員工的職業傷害發生可能性。

針對中高齡員工設計在職教育課程

為預防中高齡員工在工作中遭遇職業傷害，每年針對內部員工安排 2 至 3 場的在職教育訓練課程中，一定會安排「預防職場相關職業傷害」課程，教導照服員如何正確使力，為避重複使力傷害、肌肉骨骼損傷進，而延長其職涯生命。

小地方大便利，友善中高齡員工

為體諒中高齡員工視力下降，機構內備有放大鏡、助聽器等輔具，隨時供中高齡員工自行取用。另外，在內部各項作業文件及資料字體皆予以放大，以利中高齡工作人員閱讀，且容易辨識。

