

## 詠順科技股份有限公司



詠順科技股份有限公司成立於民國 64 年，是全台灣第一大保麗龍製造工廠。自 89 年起，因應業務多角化經營，目前亦有通風設備、蒸汽鍋爐、防火外牆屋頂建材等事業部，秉持「用心、品質、專業、創新、堅韌」的經營理念，努力將「產品品質」與「服務完善」做到最好。

詠順企業人數規模並不算大，且苦於嘉義區域工作流動率高的特性，積極開發多元招募管道，如員工介紹、勞動力發展署就業服務、退休員工回聘等，並採用不論性別、新手或中高齡的聘用政策，唯才是用廣納人才，重視知識技能的傳承，鼓勵創新也保持傳統優勢，使企業得以永續發展。

當然政策說的再漂亮，也比不上實際執行的成效。詠順在主管缺上，大膽且前瞻的優先進用中高齡者，希望能以同理心去影響用人單位，公司認為內部約佔 16% 的中高齡員工，其



地址：嘉義市東區保義路288號  
 負責人：陳建言  
 電話：(05)2760909

豐富的閱歷是協助企業得以順利傳承的基石，甚至此策略擴及至保全外包公司，目前保全員皆為中高齡工作者，合作穩定且值得信賴。說來奇妙，公司亦因此充滿著左鄰右舍、提攜互助的人情味，而非現代冷漠的人際關係。

詠順同時重視工作技能的傳承，期許中高齡的資深員工，能透過師徒制輔導新進人員，幫助上手工作應備技能，公司也不吝回饋教導獎勵金，激發上下一條心的團結。每年年度傑出員工選拔，更特別設立樂齡獎，專門鼓勵中高齡的工作表現者，展現其長者的風範。

值得一提的是，詠順科技定期對中高齡員工進行深入訪談，關心其需求與生涯發展規劃，像是到職後 15、30、45 天，會與新進員工進行訪談，了解其適應情形，以及於員工離職時進行原因分析，如家庭、經濟、職務壓力或產業調適，並進一步透過軟性輔導技巧與辦理教育訓練，提升個人職場適應力及競爭力，未來預期可增強中高齡員工穩定度。

當事業主大開運用中高齡人力的大門，又何嘗煩惱沒有足夠經驗的人才前來挑戰，進門者更懂得把握當下，盡力展現最好的一面，可說是勞資雙贏的最佳典範。



師徒制輔導新進人員，幫助上手工作應備技能。



中高齡員工慶生會。