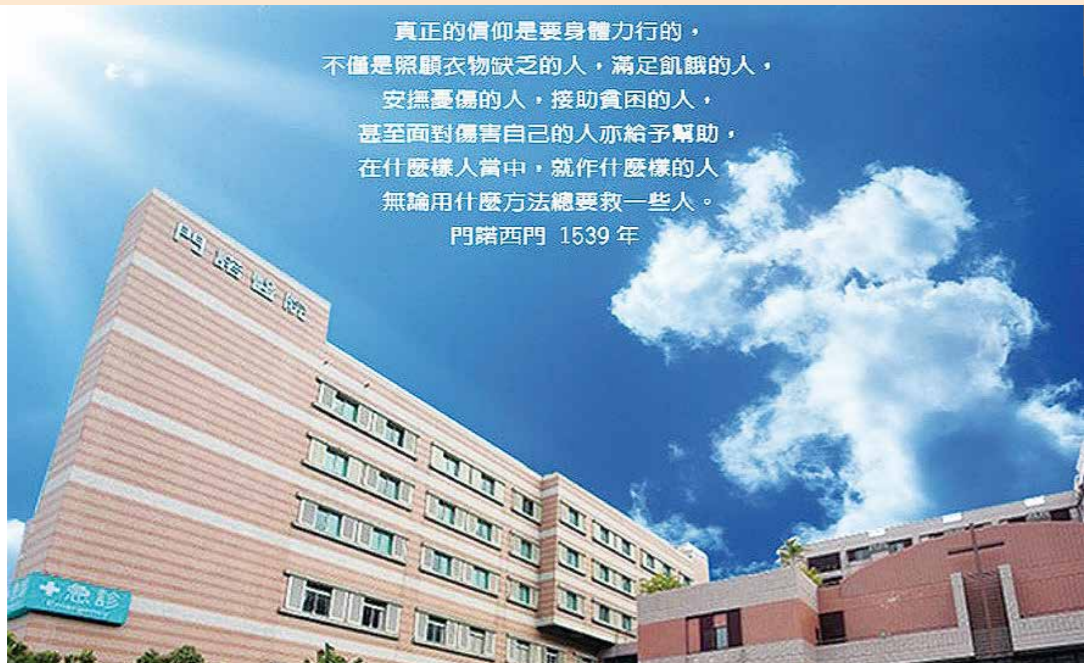


臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院

真正的信仰是要身體力行的，
不僅是照顧衣物缺乏的人，滿足飢餓的人，
安撫憂傷的人，接助貧困的人，
甚至面對傷害自己的人亦給予幫助，
在什麼樣人當中，就作什麼樣的人，
無論用什麼方法總要救一些人。
門諾西門 1539 年



門諾醫院創始於民國 37 年，有感於台灣東部醫療資源匱乏，由門諾會外籍宣教師組成的山地巡迴醫療隊，開始以卡車載送醫療物資，逐步深入原住民山區部落，而在民國 43 年以後，因花蓮在地需求，遂將醫療範圍擴及至一般民眾。

70 年來，門諾遵循設立宗旨與使命，衷心為花蓮偏鄉地區的居民提供優質的醫療照顧與服務，至今已從開辦 35 床到擁有 1,223 名員工，其中約 270 名為中高齡同仁，約佔總人數的 22%，面對超過五分之一的中高齡員工組織，門諾很早就有了落實友善職場的對症下藥秘方。



地址：花蓮市民權路 44 號
負責人：吳鏘亮
電話：(03)8241595

工作上的安心、作業上的用心、職務上的放心，可說是門諾醫院的三大暖心措施。工作上考量中高齡需求，從用眼的大螢幕、行走的止滑磚到空間裝置扶手，打造安心的工作環境；作業上就重複性傷害提供解決方案，像是申請護眼檯燈及使用病床專業輔具，並自行研發省力移位輔具習步帶，降低職災發生的可能；職務上賦予彈性，0.5 小時的工作計時、班別調整與推動第二專長培訓，協助業務銜接的同時，亦可作為中高齡未來轉任的調度安排。

為落實中高齡友善政策，門諾每年亦公開招募及表揚資深中高齡服務員工，近兩年已超過百位同仁獲此獎章殊榮，並提供中高齡以上「員工免費健康檢查」、「辦理體適能檢測」、安排「健康促進相關活動」，使之能即時了解到自我健康狀況，加以改善預防，成為醫院最重要的資產。

另外也有規劃完善的退休回聘制度，106 年至今已進用退休醫生、護士從事經驗傳承人員訓練、志工等數十人，將其豐富經驗傳承並指導資淺同仁，進而輔助事業發展或院方重大方案推動，完整的人力照顧與再運用體系，不僅醫人，更得民心，使門諾成為脫穎而出的模範單位。



使用搬運推床和移位機，輔助員工進行醫護工作，減少職業傷害。