

矽格股份有限公司



成立於民國 85 年的矽格股份有限公司，是半導體封裝和測試代工服務的獨立供應廠商，擁有市場內最先進科技水準的設備、技術及生產線，以高品質之產品及服務，深得世界級領導半導體設計公司、元件製造商和晶圓製造廠信賴。

已有 1,939 名員工數的矽格，在招募政策方面格外歡迎中高齡求職者，現有中高齡人數即佔了全體 14% (286 人)。公司在經過一段時間的聘用後發現，中高齡求職者具有時間彈性度大、工作穩定度好、學習配合度高等特色，106 年的中高齡員工退出數僅有全年退出率的 7% (30 人)，不僅降低了招募成本，產值上同樣維持著高水準的品質，在流動率偏高的半導體製造業中可謂是極其不易。



地址：新竹縣竹東鎮北興路一段436號
 負責人：黃興陽
 電話：(03)5959213

矽格的用人策略不僅於此，看重中高齡員工在工作上的熱忱與熟悉度，藉由資深帶領訓練年輕員工，並透過年輕同仁的創造力碰撞中高齡員工的思維，在雙方的良性互相影響下，舊有傳承技術與創新模式加入，試行之後成效良好，現以總廠為學習單位，逐步推廣至其他廠區。

中高齡員工在矽格的重要度已不言而喻，在著手致力打造友善的職場環境下，鎖定中高齡產程，由公司主動提供輔具，如電動手提式捆包機、高空取料機、輕型手持式吸塵器等購入，及改善工作流程，減少眼睛、體力負擔，如半自動翻轉省力設備、外觀檢查等，簡化操作也減少了職業傷害。

另有完善的照顧制度，高於基本法令規定項目的中高齡身體檢查及規劃更彈性的工作時間，由 10 小時制改為 8 小時制的班別，加上退休員工原薪回任制度，鼓勵中高齡二度回歸公司就職，不僅處處看的見公司的用心，亦激勵年輕員工能持續於矽格穩定就業，有感措施獲得全體員工一致的認可，成為值得學習的用人文化楷模。

- 1 | 出貨打棧板管理提供電動打包機，員工操作省力又安全。
- 2 | 提供放大顯燈輔助工作進行，以減少對中高齡眼力之負荷。



詠順科技股份有限公司



詠順科技股份有限公司成立於民國 64 年，是全台灣第一大保麗龍製造工廠。自 89 年起，因應業務多角化經營，目前亦有通風設備、蒸汽鍋爐、防火外牆屋頂建材等事業部，秉持「用心、品質、專業、創新、堅韌」的經營理念，努力將「產品品質」與「服務完善」做到最好。

詠順企業人數規模並不算大，且苦於嘉義區域工作流動率高的特性，積極開發多元招募管道，如員工介紹、勞動力發展署就業服務、退休員工回聘等，並採用不論性別、新手或中高齡的聘用政策，唯才是用廣納人才，重視知識技能的傳承，鼓勵創新也保持傳統優勢，使企業得以永續發展。

當然政策說的再漂亮，也比不上實際執行的成效。詠順在主管缺上，大膽且前瞻的優先進用中高齡者，希望能以同理心去影響用人單位，公司認為內部約佔 16% 的中高齡員工，其



地址：嘉義市東區保義路288號
 負責人：陳建言
 電話：(05)2760909

豐富的閱歷是協助企業得以順利傳承的基石，甚至此策略擴及至保全外包公司，目前保全員皆為中高齡工作者，合作穩定且值得信賴。說來奇妙，公司亦因此充滿著左鄰右舍、提攜互助的人情味，而非現代冷漠的人際關係。

詠順同時重視工作技能的傳承，期許中高齡的資深員工，能透過師徒制輔導新進人員，幫助上手工作應備技能，公司也不吝回饋教導獎勵金，激發上下一條心的團結。每年年度傑出員工選拔，更特別設立樂齡獎，專門鼓勵中高齡的工作表現者，展現其長者的風範。

值得一提的是，詠順科技定期對中高齡員工進行深入訪談，關心其需求與生涯發展規劃，像是到職後 15、30、45 天，會與新進員工進行訪談，了解其適應情形，以及於員工離職時進行原因分析，如家庭、經濟、職務壓力或產業調適，並進一步透過軟性輔導技巧與辦理教育訓練，提升個人職場適應力及競爭力，未來預期可增強中高齡員工穩定度。

當事業主大開運用中高齡人力的大門，又何嘗煩惱沒有足夠經驗的人才前來挑戰，進門者更懂得把握當下，盡力展現最好的一面，可說是勞資雙贏的最佳典範。



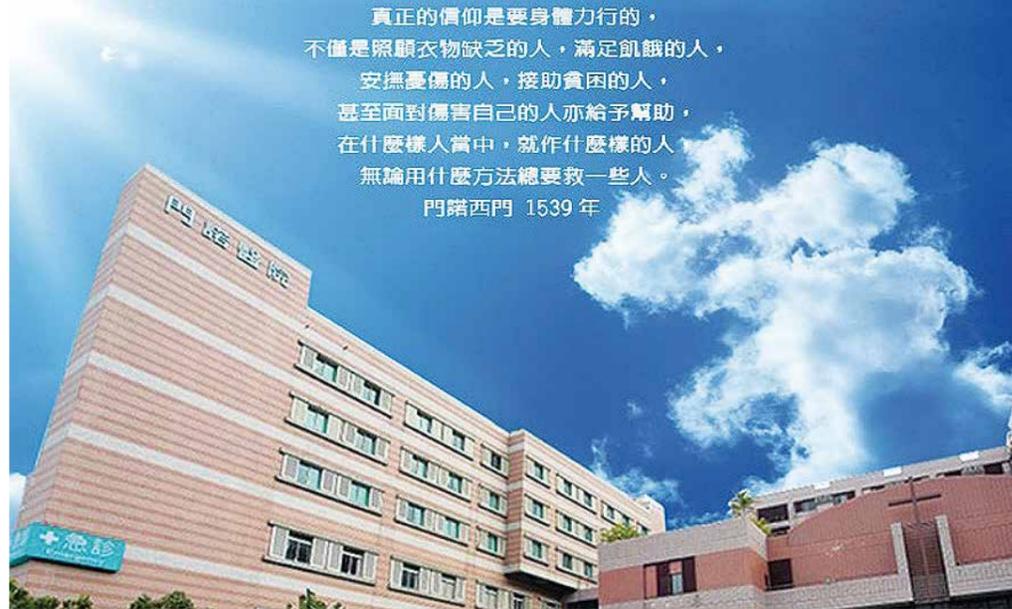
師徒制輔導新進人員，幫助上手工作應備技能。



中高齡員工慶生會。

臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院

真正的信仰是要身體力行的，
不僅是照顧衣物缺乏的人，滿足飢餓的人，
安撫憂傷的人，接助貧困的人，
甚至面對傷害自己的人亦給予幫助，
在什麼樣人當中，就作什麼樣的人，
無論用什麼方法總要救一些人。
門諾西門 1539 年



門諾醫院創始於民國 37 年，有感於台灣東部醫療資源匱乏，由門諾會外籍宣教師組成的山地巡迴醫療隊，開始以卡車載送醫療物資，逐步深入原住民山區部落，而在民國 43 年以後，因花蓮在地需求，遂將醫療範圍擴及至一般民眾。

70 年來，門諾遵循設立宗旨與使命，衷心為花蓮偏鄉地區的居民提供優質的醫療照顧與服務，至今已從開辦 35 床到擁有 1,223 名員工，其中約 270 名為中高齡同仁，約佔總人數的 22%，面對超過五分之一的中高齡員工組織，門諾很早就有了落實友善職場的對症下藥秘方。



地址：花蓮市民權路 44 號
負責人：吳鏘亮
電話：(03)8241595

工作上的安心、作業上的用心、職務上的放心，可說是門諾醫院的三大暖心措施。工作上考量中高齡需求，從用眼的大螢幕、行走的止滑磚到空間裝置扶手，打造安心的工作環境；作業上就重複性傷害提供解決方案，像是申請護眼檯燈及使用病床專業輔具，並自行研發省力移位輔具習步帶，降低職災發生的可能；職務上賦予彈性，0.5 小時的工作計時、班別調整與推動第二專長培訓，協助業務銜接的同時，亦可作為中高齡未來轉任的調度安排。

為落實中高齡友善政策，門諾每年亦公開招募及表揚資深中高齡服務員工，近兩年已超過百位同仁獲此獎章殊榮，並提供中高齡以上「員工免費健康檢查」、「辦理體適能檢測」、安排「健康促進相關活動」，使之能即時了解到自我健康狀況，加以改善預防，成為醫院最重要的資產。

另外也有規劃完善的退休回聘制度，106 年至今已進用退休醫生、護士從事經驗傳承人員訓練、志工等數十人，將其豐富經驗傳承並指導資淺同仁，進而輔助事業發展或院方重大方案推動，完整的人力照顧與再運用體系，不僅醫人，更得民心，使門諾成為脫穎而出的模範單位。



使用搬運推床和移位機，輔助員工進行醫護工作，減少職業傷害。

鑫東龍安防股份有限公司



鑫東龍安防股份有限公司具有 63 年製鎖產業經驗，隸屬於瑞士商 dormakaba 集團，主要經營產品為高級商用門鎖、電子鎖、智能鎖，擁有自主創新的研發設計及製造團隊。在 2018 年「全球百強科技領袖排行榜」中，是安防及門控行業唯一入選企業，成為公認值得信賴的行業領導者。

鑫東龍安防現有 285 位員工，其中中高齡員工佔 153 位，其所具備的經驗、技術，無疑是公司最大的無形資產，而如何呵護公司的寶，鑫東龍安防從內到外，收服人心很有一套。

為營造中高齡安全的職場環境，不惜耗資千萬元，檢測及改善建築物的抗震係數，並就工廠內地面凹凸不平的地方加強填補，降低跌倒災害發生率外，提升運送物品過程中的流暢，也減少了肌肉拉傷的意外。另外考量隨著年紀增加體力下降的狀況，設計改變箱型減輕其搬

TLHM
鑫東龍安防股份有限公司

地址：嘉義市東區忠孝一街62號
負責人：王其輝
電話：(05)2770688



保護中高齡及高齡員工視力，提升護目鏡的舒適度。

運重量，特別由總經理親自體驗負荷程度，親力親為作為全體員工之表率。

身體健康部份，擔心標準規格的護目鏡無法克服視力老花的問題，故與眼鏡行長期配合有度數的護目鏡，大幅改善配戴不適的問題。公司也不定期聘請外部護理師進行健康講座，還有免費的紓壓按摩活動，讓工作所產生的不適都能獲得舒緩與療癒，貼心的行為使員工自發性參與度高達 96%。

在「家有一老如有一寶」的企業文化之下，內部的帶領制藉由老師傅實際操作演練，並將過程錄製為教學影片永續保存，而當老師傅屆臨退休，再回聘擔任教育訓練講師或公司顧問，細節處處可見對於中高齡的重視及尊重，成為員工向心力、認同感、貢獻度皆極高的優秀單位。



流程改善減輕中高齡及高齡員工體力負荷。



天一藥廠股份有限公司



天一藥廠於民國 72 年建廠於台南縣官田工業區，以 G.M.P. 優良藥品形象，生產高品質濃縮中藥製劑，並在不斷追求更高製造技術與品質的路上，秉持穩健踏實的經營理念，嚴謹的品質管制，結合現代科技與傳統經驗，研製優良中藥產品，透過「天天愛您，用心如一」的精神，提供全民最佳服務。

天一作為超過 35 年的台灣本土企業，擁有眾多資深員工服務是公司最值得驕傲的事情，尤對於年長同仁特別借重其經驗，以世代傳承的精神，發展企業的永續經營，目前組織成員 151 位之中，中高齡員工高達將近 3 成，是公司最為信賴、看重的寶貴資產。

 天一藥廠股份有限公司
Tian-I Pharmaceutical Co., Ltd.

地址：台南市官田區工業路31號
負責人：陳惠娟
電話：(06)6985978



在競爭激烈的環境下，天一逐年導入產線半自動化機台，提高生產能量也降低中高齡同仁作業負擔，同時定時優化與更換廠區空間設置，使年長員工可以得到舒適、美視的作業環境，並開辦中高齡養生、保養等講座課程選擇，豐富工作之外的身心平衡。

同時，天一對外與就業中心配合招募中高齡員工，歡迎經驗豐富者投身回饋在地企業競爭力，對內設置久任獎金制度，鼓勵留用資深人才，另每季辦理廠區會議，進行表揚資深人員，成為公司楷模也起到新進員工效法對象。

制度面上，為員工提供不同的職涯規劃，像是中高齡員工可輔導轉任「天一中藥生活化園區」觀光工廠導覽員，或長照服務相關人員等，配合公司多元化的轉型發展，在工作上保障其安全感，在發展上提供多種類型管道，落實照顧員工的企業責任與永續經營的安心承諾。



簡化操作介面/放大螢幕字體。



設置油壓升降台車，減輕員工負擔。

台灣電通股份有限公司



成立已 58 年的台灣電通股份有限公司，結合營業、創意、策略、數位等專業領域，提供客戶整合性的品牌傳播策略，並與製作及活動團隊緊密搭配，落實高質量的執行成果，力求為人類與社會帶來創新創意，是客戶全方位廣告代理服務的先驅者。

有一群長期一起打拼的員工共同努力，是台灣電通將近一甲子，仍在廣告服務業依然屹立不搖的主要原因。公司因業務發展，有著比其他產業更加珍惜資深員工的理由，其豐富的工作經驗及廣大的結識人脈，隨著年資更顯重要。在台灣電通制度中，特別端出一系列的留任政策，如透過熟齡健康的守護、建構樂活職場和打造熟齡的第三人生，而民國 106 年僅有 8 位的中高齡勞工退出數，可說是獲得同仁的鼎力支持，由衷感謝大多數人選擇在台灣電通中繼續服務。

dentsu
台灣電通

地址：台北市信義區松仁路100號9樓
負責人：日比野貴樹
電話：(02)25069201



員工一向是公司最重要的資產，有健康的員工才有幸福的企業，每年提供優於法令的同仁健康檢查及高額的團體保險保障，更針對熟齡員工加碼高額補助，盡心守護員工的健康。職場環境方面，免費的紓壓按摩、筆電外接大型電腦螢幕、人體工學的辦公設備，無一不是為了考量辦公方面的舒適，將員工當成座上賓來招待。

另規劃中高齡員工職務再設計，可依評估至關係企業擔任管理職，或轉任顧問職務專職指導公司內年輕後輩，亦可依意願轉為兼任職務，或改以合作夥伴的方式承接工作，得以享受自由度高的工作生活，成為包容性強、選擇性廣、成長性佳的員工終生發展首選。



1 | 安排員工紓壓按摩。
2 | 長年勤務表彰，激勵員工。

戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院



戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院係由美籍宣教士戴德森醫師於民國 47 年所設立，是一所每日門診量超過 4,000 次，員工人數超過 3,000 人的區域教學醫院，承襲「用心醫療、用愛傳道」之創院理念，以「信、望、愛」為核心價值，持續為雲嘉地區廣大醫療需求的民眾提供健康照護服務。

嘉基現有從業人員有將近 25% 的中高齡服務員工，屬於醫院內部中堅份子。面對充滿急迫性和立即性的需求醫療產業中，具有豐富經驗的資深同仁，絕對能提供優質醫療服務，同時穩定環境壓力衍生的緊張情緒，在見多識廣的穩重下，能擔起獨當一面亦可帶領新進的重責大任，是醫院承先啟後、薪火相傳的重要關鍵。

嘉基制度面上設計資深員工表揚機制，每年不定期透過公開表揚、獎金津貼發放，肯定其服務價值，達到實質鼓勵、引領學習風範，並以師徒制進行世代交替，使專業知能相互授受；

戴德森醫療財團法人
嘉義基督教醫院
CHIA-YI CHRISTIAN HOSPITAL

地址：嘉義市忠孝路629號
負責人：姚維仁
電話：(05)2765041

環境方面，建構安全防護的職場，無障礙設置降低中高齡員工危險負荷風險，做到就業穩定放心；職涯方面，持續提升資深員工的知識與技能，自照顧服務員升級為照顧實務指導員，不僅增進工作水平與自信，積極投入中高齡者的照顧，也成為國民健康署評選的 106 年「高齡友善健康照護機構」。

嘉基不僅有著身、心、靈各方面的妥善照顧，更特別著重於工作幸福感的維繫，藉由滿溢的溫暖牽起人與人之間的情感，因此在本業之外，協助社區開辦「葫蘆·蘋果·貓」的大齡食堂，透過長者不藏私的手藝，重溫每個人記憶中幸福的傳統好味道。嘉基堅信，協助實現每個人工作上的自我價值與成就，連結社會與貢獻回饋，才是在地扎根、永續發展最重要之所在。



舉辦「老有所用」論壇，積極推廣樂齡活動與就業。



開辦「嘉基樂齡健康活力中心」。



設立全台獨一無二的「大齡食堂」，實現友善高齡尊嚴、自我滿足、獨立、參與和照顧合一的理想。

8more 金點實業股份有限公司



成立於民國 103 年 4 月的 8more 金點實業股份有限公司，是台灣第一家生鮮白木耳專賣店，秉持「如實、老實、真實」的核心價值，專注提供純淨而口味多樣的白木耳養生食品。在 107 年員工總人數 46 人裡，中高齡員工數高達 50%，公司不僅特別感謝 23 位中高齡員工的付出，並盡心提供友善的職場環境，打造無障礙的職場空間。

8more 飲品生產線上目前皆仰賴銀髮媽媽手工熬煮，在工作上展現出別有風貌的熱情與活力，公司有感於人總有一天都會老，臉上或許會充滿風霜，但肩上的承擔卻能更加巨大，其走過半個世紀的經驗，與不輸年輕人的貢獻，在聘用時內心不禁湧出一種最美的陪伴，何其榮幸也何其感激。



地址：台北市松山區八德路三段155巷
23-1號
負責人：林益慶
電話：(02)29575586

公司規章方面，彈性排班與做一休一，便於調節體力；請假制度從優，職務代理分明，能兼顧半退休與家庭生活；作業內容輪調，互相支援學習，降低重複式的枯燥感。而 8more 在作業環境同樣用心，針對需求採購不吝各式設備，如升降推車降低搬運時的腰部負擔，滾輪輸送架節省包裹移動時間，特殊角度的裝填架避免手持瓶身造成燙傷或肌肉疲勞。貼心的出發點，打造出融洽的企業文化。

公司一切以對待自己親人長輩的心出發，簡化工作流程、注重安全設計、預防職業傷害，鼓勵積極參與內部活動，增進不同世代員工間的互動，貫徹由上而下的人文關懷精神，已成功塑造出「開心上班，樂活生活」的優質中高齡職場。



飲品從大鍋子裝填入塑膠瓶時，使用特殊的裝填架，可避免媽媽們手持瓶身造成燙傷或肌肉疲勞。



採購升降推車，減輕媽媽們上下水平移動鍋子時對腰部的負擔。



配合人體高度，降低瓦斯爐檯面高度，使媽媽們操作較為輕鬆省力。

城貿股份有限公司



城貿股份有限公司創立於民國 73 年，以自有品牌 SANGMAO 行銷全世界，產品版圖擴及五大洲 70 餘國，從開創的延長線產品，到專注開發及製造各式線路保護器，30 多年來秉持「精益求精、日新又新」的理念，深獲全世界多家著名廠商所使用。

從事跨國交易的城貿，深刻體認到台灣傳產面臨的世界價格競爭，相信唯有企業組織不斷精進，才能強化永續經營的競爭力，其中最重要的關鍵則在於人。現今員工人數雖僅 28 位，中高齡員工即佔了半數，企業透過凝聚型的革命情感，以長者厚實的經驗加上年輕的冒險精神，打造出戰無不勝的陣容團隊。



地址：台南市永康區經華路8號
 負責人：王信欽
 電話：(06)2331061

雖然沒有深厚的資金為後盾，卻有彈性靈活的文化做前峰。城貿善用各種政府計畫資源，作為充實本錢的策略，從「中高齡者職務再設計」輔助各式設備輔具，藉由「企業人力資源提升計畫」與「充電起飛計畫」，強化員工技術專長與能力，達到徹底改善工作環境、加強專業職能等目標，減緩中高齡員工身心負擔與障礙，並使其穩定工作續留職場，進而得以母雞帶小雞式的推動跨世代導師合作機制，成功互相傳承製程技術、經驗與問題解決能力。

最特別的，企業在新管理團隊進駐之後，更加重視組織裡中高齡員工，貼心安排顧問內部輔導，進行作業流程改善與新系統的學習，不僅沒有造成資深員工的不安，反使其能同步與時俱進，順利留下公司最珍貴的資產，轉化為穩定成長的本錢。

對於城貿而言，年齡從來就不是接納及僱用的唯一標準，求才若渴的企業，歡迎具有實力與良好學習態度的精英共同加入這個家庭。



調整改善設備工作輔具，緩解中高齡員工體力負擔，提升效能。



推動跨世代導師合作機制，傳承製程技術、經驗與問題解決能力。



使用螢幕輔助操作，安全又不傷眼。

信誼育樂事業股份有限公司



信誼高爾夫球場於民國 78 年設立，隸屬永豐餘集團，聘請享譽國際的日本京都球場名設計師渡邊弘先生整體規劃，面積共 180 公頃，整座球場呈葉形開展，景觀可見佛光山與知名斜張橋，優美非常，是南部最具指標性且符合國際水準之高爾夫球場。

從事休閒娛樂業的信誼育樂，大部分皆為戶外作業，工作也時常需要搬運重物，或許你以為工作人員會以大量年輕人為主，但員工總人數 54 人中，中高齡比例卻高達 69%，足足有 37 人之多，106 年中高齡退出率更只有 3 人，其中 2 人退休，1 人離職後又回聘，可說是幾乎為 0 流動的信誼育樂，充滿著令人好奇的用人之道。

球場開場至今已過了 29 個年頭，經過多年穩定經營，許多資深員工開始邁入中高齡，而透過近年來觀察，年輕員工離職率普遍較高，為考量公司永續經營方針，反將重心放在打造



地址：高雄市大樹區統嶺里信誼路1號
負責人：謝寶玉
電話：(07)6565280

中高齡的友善職場，與南區銀髮人才資源中心合作，主動導入教育訓練制度，針對職能發展需求，規劃出不同的教育訓練課程，提供員工未來多元發展的職涯方向。

選擇擁抱中高齡員工後，信誼積極改善現有職場環境，從免費運動場地、乾淨明亮浴室、卡拉 OK 歡唱間與臥舖休息室，滿足身心靈上的療癒；規劃中高齡人力運用計畫，培訓成為企業講師或種植、機械專長，順利延長了職涯生命；推動世代合作機制，師徒傳承制度、學校實習機會與舉辦競賽合作，降低代溝且營造家人氛圍，現有員工皆能感受到安居樂業的幸福。

信誼育樂的成功，已透過行動告訴大家，年齡一向都不是問題，或許只有不會用人的企業，而沒有不能用的人選。



設計訂做專用吊運推車承載較重的電動車馬達，減輕中高齡員工腰部負擔。



護腕與油壓式台車，平移搬運重物，降低工作傷害風險。

矽立科技股份有限公司



矽立科技最初於民國 98 年在美国矽谷成立，並於 99 年設立台灣分公司，是專注於新一代運動感知消費類產品的無晶圓半導體公司，現已開發全系列高準確率和高性價比的單晶片運動感測器，廣泛應用於各消費類電子公司，以提供創新專業的技術及優異品質為傲，引領人們進入觸動心弦的感知世界。

有別於一般人對於新創科技公司的想像，矽立科技現職 46 位員工中，45 歲中高齡以上人數就有 11 位，佔了全體 24%，而 11 位中高齡同仁中，更有 4 位到職時年紀就已超過 45 歲以上，但對於矽立科技而言，新創公司的挑戰不僅要能飛的遠，更要先站的穩，中高齡同仁的專業資歷，就成為了矽立科技穩定成長的最大關鍵，慧眼識英雄的公司，也用行動感動了心弦。



地址：新竹縣竹北市台元街18號5樓之1
負責人：張俊賢
電話：(03)5600318

有鑑於此，打造中高齡的友善環境成為矽立科技優先努力的目標，像是每年中高齡 6,000 元健檢補助掌握自身健康狀況，至今已超過 70 人次使用，同時開放眷屬父母加入團險，減輕經濟壓力；中高齡海外出差加碼醫療保障，處理公務同時能讓家人更加放心；工作生活平衡的旅遊補助辦法，近 2 年中高齡適齡同仁全數參加，透過完善的照護與滿滿的活力，迎接瞬息萬變的市場挑戰。

最值得一提的，職場辦公上提供先進的穿戴式裝置指環，除了提醒中高齡同仁多加運動，還能追蹤健康狀況，並有定位功能，可預防突發狀況發生，極具前瞻與貼心的投入作為，十分難得可貴。

矽立另鼓勵中高齡員工持續在職進修，可申請彈性工時的福利，以行動支持活動老學到老的積極態度，外加每季的感謝久任獎金，在矽立科技絕對能感覺到公司對員工無微不至的用心，以及「齡距離」的職場差距，讓人獲得被肯定的工作成就。



中高齡員工擔任企業內部講師，經驗傳承與公司同仁。



提供先進的穿戴式裝置指環，提醒同仁多加運動，並追蹤健康狀況。

美商三好農業股份有限公司台灣分公司



美商三好農業是由美國 3H FARM 轉投資的台灣分公司，於民國 99 年成立，正式進駐台南蘭花生技園區，為我國第一間獲行政院農委會核准成立之外商蝴蝶蘭培育溫室。營業項目以研發種植及銷售蝴蝶蘭為主，外銷市場佔 90% 以上，獲得國內外花商及消費者的肯定。

近年來因應業務快速成長，不斷投入於蘭花生產及其相關產品之研發工作，但蘭花的研發、培育、種植，需擁有精湛的育苗技術，在公司 36 名員工中，中高齡現場作業成員就佔了 12 位，為避免增加工作負擔，美商三好可說是全力以赴打造出公司同仁一致稱讚的友善工作環境。



地址：台南市後壁區烏樹林蘭花生技園
區455號
負責人：何嘉壘
電話：(06)6858919



引用「自動上盆設備」，取代人工擠壓水草的作業，員工可以輕鬆的完成換苗工作。



全自動澆水設備，降低體能需求與手部職災防害。

針對現場中高齡員工，藉由引入自動化設備，以電腦環境控制管理系統遠端控制溫室運行，簡化內部工作；進口養液自動調配系統，免去過往漫長的配肥時間；全自動澆水、上盆設備，降低體能需求與手部職災防害，員工僅需專注並輕鬆完成自身的溫室工作，即便所費不貲下公司仍願意投資改善工作環境，在招募時亦獲得更多更廣的經驗豐富人才選擇。

在體力上有貼心照顧外，也考量因不同生長過程的繁瑣處理程序，吃緊的記憶力常造成偶有細節上的疏失，公司特地就此撰寫一套標準作業流程，以表格及圖表進行說明，且定時舉辦各式教育訓練，輕鬆簡單完成正確工作，中高齡的適才適所獲得職場上的安定與成就感。

美商三好感謝現場從事勞心勞力的作業人員，一系列從員工角度出發的制度，協助中高齡員工穩定就業，鼓勵資深員工續留公司，並優先歡迎退休後再次回任，分享寶貴的經驗，成為公司內部後進同仁的表率。對整體社會與經濟而言，中高齡的持續投入勞動市場，保有品質的生活及提高個人收入，形成社會、公司、個人的三贏。

